

Leren en waarderen: Het open badgesysteem in je eigen stad het kan!

Inleiding

We weten dat de samenleving steeds sneller veranderd en dat we met het klimaat voor grote uitdagingen staan. De wereld is in 20 jaar tijd letterlijk in onze voortuin komen te staan. Mensen verplaatsen zichzelf (gewild/ongewild) vaker over de wereld. Deze uitdagingen vragen om een oplossing die recht doet aan het individu maar ook aan de samenleving en nog groter aan de wereld maar hoe valideer je iemand uit Soedan of hoe krijg je iemand van 52 nog gemotiveerd ander werk te zoeken/krijgen, hoe zorg je dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, mensen die 40 uur per week werken en statushouders van en met elkaar gaan en kunnen leren? We willen allemaal dat mensen het beste uit zichzelf kunnen halen en dat als iemand competenties, vaardigheden, kwaliteiten bezit dat we die verder kunnen ontwikkelen maar ook naar waarde zouden moeten kunnen schatten en valideren zodat men meer kans heeft om zichzelf te onderhouden.

Simpel

En eigenlijk wil ik zeggen simpel: door alles wat er al is ontwikkeld en gaande is in je eigen stad regio met elkaar te verbinden en hier waarde aan te geven d.m.v. een open badge systeem. Vraag aanbod op elkaar aan laten sluiten. Want leren doe je overal en tussen alles door, je bent je daar alleen vaak niet van bewust. Hoe leuk zou het zijn dat je in je stad naast alles wat er wordt georganiseerd ook leer, ervaring en werkplekken hebt die je te pas en te onpas kan gebruiken? Hoe het werkt? Zie hier de link naar het bestand.

Hoe het werkt

Iedereen kent nog wel de Pokémon rage, wij dachten hoe kunnen we daar gebruik van maken. Mensen willen kilometers reizen om iets onzichtbaars te vangen zodat ze virtueel punten kunnen verdienen. Het spel element is dus belangrijk, het moet voor iedereen makkelijk te gebruiken zijn en het moet leuk zijn om te doen en als beloning je moet er iets mee kunnen winnen. Een utopie? Nee in Breda zijn ze er al mee begonnen en dat idee willen we graag uitwerken. Zie voor meer informatie het succesvolle project [ComPas](#) in Breda. Daar gebruiken we een self assessment van de DG Employment (de [skills profile tool](#) die is ontwikkeld door Europese gelden is er gestart een 'centrale arbeidsdesk' in te richten.

We willen graag de kracht van opkomende technologieën, zoals Open Badges en Bits of Trust, gebruiken om samen de wereld opnieuw vorm te geven door het vieren van talenten en prestaties, om individuen en gemeenschappen krachtiger te maken. Zodat mensen sneller hun plek in de stad, dorp krijgen en ze het beste uit zichzelf kunnen halen en ook weer een bijdrage leveren aan de gemeenschap/economie.

Maatwerk

We werken per gemeente nauw samen om te kijken hoe we de activiteiten, doelstellingen die er al zijn kunnen koppelen aan het creëren van ervaringsplekken, leeromgevingen. Met kan een badge verdienen op bijvoorbeeld: Skills, vaardigheid, netwerken, beheersing van de taal etc.

Waar richten we ons op

- Werkgeversservicepunt bij de gemeente
- Leerwerkprojecten
- Insteken op sociale zaken
- Leven lang leren
- Taal
- Integratie
- Gezonde samenleving
- Integratie naar werk
- Sustainable Development Goals
- Samenwerken met initiatieven die er al zijn: Welkom, Bibliotheken, AZC, vluchtelingen, We willen gebruikmaken van Tutorials gebruiken.

Interesse?

We hopen dat we hiermee je interesse hebben gewekt en dat we e.e.a. uitgebreider mogen toelichten. We horen graag of we van jouw stad / regio een learning community mogen maken waarbij de bewoners, bezoekers, tijdelijke logees zich kunnen ontwikkelen en spelenderwijs wijs worden en waarbij hun competenties, vaardigheden en kwaliteiten zo goed nodig benut worden!